



## *Ministero dell'Istruzione*

ISTITUTO SUPERIORE IS ISA CONTI ELLER VAINICHER LIPARI - MEIS00800V

Prot. n. : 3744

data, 21/09/2022

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. BSLTMS56M65F158G) e la sig.ra BENIGNO ROSALIA (C.F. BNGRSL73M47F158A) nata a MESSINA (ME) il 07/08/1973 e residente/domiciliato fiscalmente a MILAZZO (ME) VIA COL. BERTE' civico 29.

### PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Scolastico Provinciale in data 21/09/2022, la sig.ra BENIGNO ROSALIA e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserita nella graduatoria ad esaurimento degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di II grado, per la classe di concorso - SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI - (A045);

che la proposta di assunzione prot. n. 3744 in data 21/09/2022, accettata dall'interessata, riporta la posizione di graduatoria 8 con punteggio 86;

### SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente annuale per un posto NORMALE e per l'insegnamento di A045 - SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI su cattedra SPEZZONE ORARIO, con decorrenza dal 21/09/2022 e cessazione al 31/08/2023, per n. 13 ore settimanali di lezione presso IS ISA CONTI ELLER VAINICHER (MEIS00800V) dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 21/09/2022, con completamento per ore 5 presso I.S.MINUTOLI MESSINA (MEIS00900P).

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente laureato della scuola secondaria di II grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite

al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 (importo comprensivo della 13<sup>a</sup> mensilita') come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 18/18mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del bilancio del Ministero dell'Istruzione - Ufficio scolastico regionale per SICILIA corrispondente alla tipologia di spesa con codifica 7992.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata, con le modalita' previste e determinate dal Ministero dell'Istruzione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto e' risolto:

qualora sia individuato un nuovo avente titolo a seguito dell'intervenuta approvazione di nuove graduatorie

altro (specificare): \_\_\_\_\_

Il presente contratto viene inviato in forma telematica alla Ragioneria

Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

I dati contrattuali indicati nel presente contratto sono trasmessi in forma telematica al MEF-Servizio NoiPa per il previsto pagamento.

Alla sig.ra BENIGNO ROSALIA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra BENIGNO ROSALIA dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in duplice copia in carta semplice, e' sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potra' essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Firma per accettazione  
ROSALIA BENIGNO

il dirigente scolastico  
TOMMASA BASILE

Codice contratto: ME00000000033381Z2000011

#### ALLEGATI

Si elenca la documentazione presentata dalla Sig.ra BENIGNO ROSALIA in occasione della stipula del presente contratto.

In data 21/09/2022 prot. n. 3744 e' stata presentata

- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilit  richiamate dall'art. 508 del D.Lgs. 297/1994 o dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lvo 196/2003
- dichiarazione su forma di previdenza complementare.

E' stata presentata dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi del DPR 445/2000, in data 21/09/2022 prot. n. 3744.

Il Dirigente scolastico attesta che l'assunzione in servizio della Sig.ra BENIGNO ROSALIA e' avvenuta il giorno 21/09/2022. Il Dirigente scolastico provvedera' ad accertare che l'assunzione in servizio della Sig.ra BENIGNO ROSALIA avvenga nella data indicata nel presente contratto ovvero che la mancata assunzione in servizio sia consentita dalla vigente normativa.